




LIDERAZGO

"En camino a la transformación radical"

Jesús les dijo: «Los reyes de las naciones las gobiernan como dueños, y los mismos que las oprimen se hacen llamar bienhechores. Pero no será así entre ustedes. Al contrario, el más importante entre ustedes debe portarse como si fuera el último, y el que manda, como si fuera el que sirve. (lucas 22, 25-26)


INTRODUCCIÓN-AMBIENTACIÓN



El encuentro de hoy nos habla del liderazgo y como se ha transformado y nos ha transformado la vida personal, laboral y comunitaria. Además, de cuan necesario es hoy ejercerlo de un modo diferente.

Ambientar con un altar donde pueda haber una o dos marraquetas para partir y compartir , un cirio y un biblia.

Se les invita a comenzar escuchando el siguiente canto "[Jesús Maestro](#)" [de Los Perales](#) y poder luego hacer eco de la frase que hace eco en mi.




Luego de compartir, se da paso al rito "Pan compartido", en el que entrego el pan a mi hermana, sacando un trozo para mi, y digo algún rasgo que reconozco de su liderazgo, al finalizar cada una consume su trozo de pan como gesto de liderazgo compartido.

Oración (San Juan Eudes)

Espíritu Santo, me doy a ti.
Toma posesión de mí,
condúceme en todo y haz que viva como hijo de Dios,
como miembro de Jesucristo, y como quien, por haber nacido de ti,
te pertenece, y debe estar animado, poseído y conducido por ti.
Amén.

I. UN TIEMPO PARA ABRIRME Y ACOGER



Los tipos de liderazgos en las instituciones es de las cosas mas estudiadas. Cada uno de nosotras y nosotros ha vivido, en su comunidad, en su trabajo, en distintos lugares uno o mas formas de liderazgo.

Les proponemos, en una clasificación actual, 4 tipos de liderazgo, de modo que, ustedes puedan señalar en cual de ellos han vivido, en general.



Haciendo memoria agradecida se les invita a leer con atención y escribir o comentar anécdotas, experiencias, nombres que me recuerden uno u otro de los tipos de liderazgos aquí descritos. No se trata de comparar si uno es mejor que otro, sino de reconocer qué tipo de liderazgo he experimentado.

Tipos de liderazgo	
<p>1. Rojo- impulsivo: Utiliza todas las posibilidades que ofrece la legalidad para generar obediencia, de modo que se justifica una orden señalando que se cuenta con la autoridad dada por el derecho o las constituciones o el reglamento. Se piensa que esta forma de ejercicio del liderazgo es para poder tener alineada a toda comunidad. Lo que aglutina es el miedo. Hay una autoridad de mando que señala que trabajo debe hacer cada una.</p>	
<p>2. Ambar- conformista: Las funciones son formales de una pirámide jerárquica. El mando de control se asegura qué se hace y cómo se hace. Se valora la estabilidad por medio de procesos rigurosos. El futuro repite lo del pasado.</p>	
<p>3. Naranja-logro: Su meta es vencer a la competencia, conseguir beneficios y crecimiento. Siempre innova para estar a la cabeza. Se gestiona por objetivos. Hay mando y control en el qué hacer y libertad en el cómo hacer las cosas.</p>	
<p>4. Verde -pluralista: Dentro de la estructura piramidal, se enfoca en la cultura y el empoderamiento para motivar a todas las demás personas. Se genera una cultura impulsada por los valores, hay modelos en los grupos de interés.</p>	

PARA COMPARTIR:

- ¿En cuál de estos modelos de liderazgo he vivido?
- ¿Cuál es el que mas ha dominado en mi experiencia y porqué?
- ¿Cómo me sentí viviendo en este modelo?





II. UN TIEMPO PARA CONTEMPLAR Y DAR GRACIAS

“Como comunidad y desde los inicios, tenemos un tipo de liderazgo que se ha encarnado en la persona del Señor, el Buen Pastor. Contemplemos la parábola Jn.10,1-42 de la cual hemos extraído sus rasgos principales y que se relacionan con el liderazgo. (Se puede leer para recordar el texto)

El líder Jesús:

- Entra por la puerta del redil: Es decir es elegida, tiene legitimidad, entra según la normativa de la institución.
- Su finalidad es formar el rebaño de Dios y para Dios.
- Ofrece pasto: es decir, pan de vida, plenitud de vida, que en definitiva es el mismo Jesús.
- Se pone delante de sus ovejas, de las suyas, puesto que algunas se quedarán en la ley y no querrán ser el rebaño de Dios.
- Su actuar debe ser leído desde la fe, no desde la ley.
- Suscita una comunidad, reunida y convocada por el Mesías.
- Busca que la comunidad tenga por finalidad obtener la vida en plenitud y en libertad.
- La motiva, el amor por su misión, hasta comprometer su vida ante un peligro.
- Conoce a sus hermanas: es una cercanía cariñosa, tiene trato, experiencia con ellas, ha realizado aprendizajes. Las ama porque el Espíritu Santo la inspira.
- “Conocer”, equivale a comulgar en el amor, fruto del Espíritu y nadie conoce mejor que aquel que ama.
- Crea unidad con Dios y entre ellas.

REFLEXIÓN PERSONAL:

Acogemos la descripción del liderazgo de Jesús y me pregunto ¿Qué rasgos desearía profundizar en mí? ¿Qué rasgos del liderazgo de Jesús deseo se viva en mi comunidad, misión, trabajo?



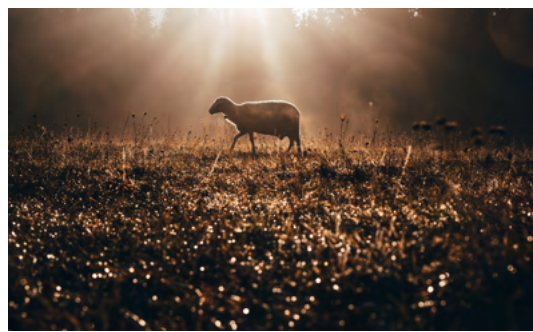


III. UN TIEMPO PARA VIVIR EL PERDÓN

-Leamos con atención el extracto del libro Reinventar las organizaciones (Anexos)

REFLEXIÓN PERSONAL

- ¿Qué necesitamos para vivir un liderazgo evangélico al estilo de Jesús?
- ¿Cómo podríamos construir espacios que potencien el liderazgo en cada persona con quién estamos en contacto?



IV. UN TIEMPO PARA DARME A JESÚS

“Al releer el día, lo reflexionado, lo orado. Hago memoria de aquello que me desafiaba a poder tener un liderazgo más al estilo de Jesús. (lo compartimos)
Reunidas en comunidad o en familia, elevamos nuestras oraciones al Señor que nos enseñó a servir según su corazón.

Señor, te regalo mi poder, porque de ti viene.

Transfórmalo en fraternidad, porque es el camino a tu Reino.

Dame un abrazo fraterno para regalarlo a mis hermanas y hermanos de camino.

Genera en mi una mirada transparente, misericordiosa, que refleje Tu empatía.

Recrea mi presencia para que sea la tuya y sea única con cada persona.

Transforma mi servicio para que sea entrega generosa y hasta el final.

Ábreme el corazón y los oídos para escuchar las palabras y sentimientos de mis hermanas y hermanos.

Dame un hablar sereno y pertinente para ser Tú voz.

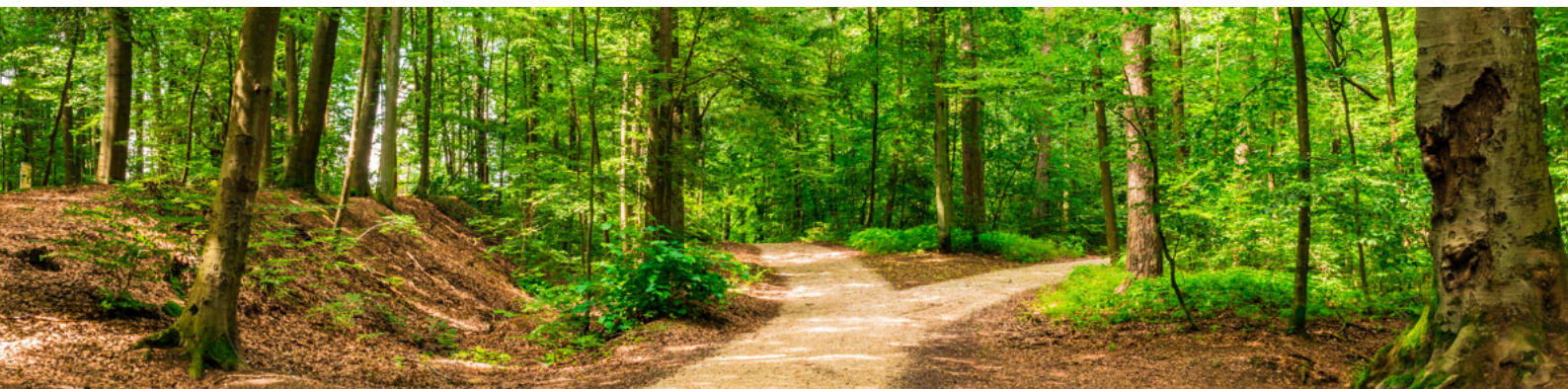
(agregar otras peticiones)

Acógeme en tu voluntad para que se haga la tuya y no la mía. Amén.



ANEXOS

JESÚS MAESTRO (LOS PERALES)



**Jesús Maestro, enséñame a escuchar,
Jesús Señor, muéveme a servir,
Jesús Hermano, ayúdame a comprender,
Jesús Salvador, haz que pueda perdonar.**

**Jesús Pastor, hazme fuerte para guiar,
Jesús Amigo, dame paz para consolar,
Jesús la Puerta, que mi puerta pueda abrir,
Jesús la Luz, fascíname con la verdad.**

**Jesús Peregrino, llévame a caminar,
Jesús Crucificado, da sentido a mi dolor,
Jesús Trabajador, anima mi trabajo,
Jesús Resucitado, afirma mi fe.**

**Jesús Alegría, comunícame el gozo
de darme a los demás.**

ANEXOS

REINVENTAR LAS ORGANIZACIONES

Al igual que un animal salvaje, nuestro espíritu, nuestra alma es resistente, resiliente, vivaz ingeniosa y autosuficiente: sabe como sobrevivir en lugares difíciles. Tales cualidades suelen descubrirse en los momentos mas oscuros de nuestras vidas, cuando de lo que dependemos nos falla, el intelecto se vuelve inútil, las emociones están muertas, la voluntad es impotente y el ego está destruido. Entonces, en el fondo del alma, hay algo que sabe como mantenerse viva y que nos ayuda a seguir adelante.

El alma busca seguridad, al igual que un animal salvaje, en la densa espesura. Ahí donde no hay ruido, por eso su mejor aliado es el silencio, ahí sentados con paciencia a la sombra de un árbol, respirando la tierra, desaparecemos confundidos con el entorno y es posible encontrarnos con el alma.

A veces la comunidad es el grupo de personas que van andando por el bosque con mucho ruido, haciendo muchas cosas, asustando y alejando al alma. Aquí surgirán el intelecto, las emociones, la voluntad, el ego, pero no el alma; y ahuyentamos todas las cosas significativas, como las relaciones respetuosas, la buena voluntad y la esperanza.

Así, mas allá del ruido autoritario o del comentario sarcástico o de entornar los ojos en una reunión y mas allá de la timidez, es necesario crear espacios seguros y afectuosos en el trabajo. Debemos aprender a discernir y estar atentos a las sutiles formas en las que nuestras palabras y acciones socavan la seguridad y la confianza en una comunidad.

Laloux, F Reinventar las organizaciones.
Arpa, Barcelona,2015, 5ª Ed. P. 216-217 y p. 62-63